

Leitbild Inselhof

Der Inselhof agiert seit der Gründung pionierhaft, nimmt gesellschaftliche Entwicklungen auf, geht vorausdenkend Risiken ein und wagt motiviert immer wieder Neues. Als Kompetenzzentrum für Kinder, Mütter und belastete Familien.

In verschiedenen Angeboten engagieren wir uns täglich für kreative Lösungen auf komplexe Fragestellungen. Als multiprofessionelles Team handeln wir dynamisch, verantwortungsbewusst und ressourcenorientiert.

Wir schaffen einen Ort der Sicherheit, der Gleichberechtigung und Chancengleichheit. Wir begrüßen gelebte Vielfalt und Unterschiedlichkeit in jeder Ausprägung. Wir fördern diese bei gegenseitigem Respekt und Toleranz, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

Wir begegnen einander auf Augenhöhe und stellen den Menschen mit seiner eigenen Geschichte und einzigartigen Persönlichkeit in den Mittelpunkt. Wir handeln methodisch fundiert und breit abgestützt. Im Sinn der Traumapädagogik sehen wir hinter jeder Handlung und jeder Situation einen «guten Grund». Diesem begegnen wir aus vielfältigen Perspektiven, offen, authentisch, feinfühlig und fehlerfreundlich.

Wir binden Menschen ein, um sie zu fördern und nicht zu überfordern. Partizipation wird grossgeschrieben, weil wir davon überzeugt sind, dass durch Teilhabe und Mitbestimmung die Selbstwirksamkeit gefördert wird. So schaffen wir eine Lernkultur, in der die Eigenverantwortung und das Miteinander gestärkt werden. Partizipation schafft Vertrauen, Wertschätzung und Transparenz. So können sich alle in ihrem Können und Tun entfalten.

Wir sind uns bewusst, dass der Inselhof von den Müttern und Kindern oftmals nicht aus freien Stücken ausgesucht wird. Deshalb erklären wir, was wir tun und warum, um Orientierung, Halt und Sicherheit zu schaffen. Das klare Benennen von Möglichkeiten und Grenzen, von Vorgaben und Rahmenbedingungen eröffnet Handlungs- und Gestaltungsspielräume.

Unser Alltag ist geprägt von nicht aufschiebbaren Bedürfnissen, von Aktualitäten und Überraschungen. Widerstand nehmen wir als Anlass, zurückzufragen und uns zu hinterfragen. Wir planen so vorausschauend als möglich und bleiben gleichzeitig flexibel. Mut zur Lücke ist uns wichtig, wir improvisieren kreativ, achtsam und zielorientiert.

Wir begegnen einander mit Empathie und Wohlwollen. Wir fragen aktiv nach, ergründen und versuchen zu verstehen. Verstehen heisst nicht automatisch gutheissen. Wir setzen unser «Verstehen» in einen Kontext zu den Zielen, zu den geltenden Rahmenbedingungen, Abmachungen und Regeln.

Bedarfsorientierte und zielgerichtete interne und externe Vernetzung hat einen hohen Stellenwert. Zum Zweck der möglichst individuellen Ausgestaltung unserer vielfältigen Angebote. Wir setzen dabei auf Ressourcenorientierung, grösstmögliche Transparenz und Wertschätzung.

Wir wählen die Mitarbeitenden als unsere wertvollste Ressource sorgfältig aus, unterstützen sie bei Personalfragen, fördern sie intern, ermutigen sie zu Weiterbildung und tragen ihrer Gesundheit Sorge.

Wir agieren als Vorbilder und Vermittelnde. Wir suchen den Dialog und kommunizieren klar und verständlich. Wir pflegen einen positiven Teamspirit, getragen von Kreativität, Fröhlichkeit und Humor.

April 2024 / AR